

Policy

Fastställt av: Regionfullmäktige

Handläggare: Anna Strömbom

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Arbetsmiljöpolicy**Förändringar från föregående utgåva**

Sedan föregående utgåva har tillägg gjorts gällande nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, kränkningar och mobbning, förtydligad text om hälsofrämjande arbetsmiljöarbete inklusive friskfaktorer, samt tillägg om nolltolerans mot alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen.

Omfattning

Arbetsmiljöpolicyn omfattar Region Västerbottens samtliga ansvarsområden. Det innebär att den omfattar fullmäktige, samtliga nämnder och alla hel- och majoritetsägda bolag och stiftelser.

Syfte

Policyn beskriver **Region Västerbottens** gemensamma förhållningssätt som bidrar till en attraktiv, hälsofrämjande och säker arbetsmiljö.

Beskrivning

Region Västerbotten **ska vara** en utvecklande och attraktiv arbetsplats där medarbetare, patienter och befolkning känner sig välkomna, sedda och delaktiga. Att känna arbetsglädje och stolthet är viktigt för alla regionens medarbetare.

Region Västerbotten strävar som arbetsgivare efter att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö. Fokus ligger på att säkerställa goda fysiska, organisatoriska, sociala och **digitala förhållanden på arbetsplatsen.**

Inom Region Västerbotten behandlar vi alla likvärdigt och med respekt

Region Västerbottens arbetsplatser ska präglas av en inkluderande arbetsmiljö. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning. Nolltolerans gäller även mot alla former av repressalier som en person skulle kunna utsättas för till följd av att denne påpekar missförhållanden på arbetsplatsen. Alla anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Ur såväl jämställdhetsperspektiv som barnrättsperspektiv ska vi underlätta för medarbetare att förena arbete med föräldraskap. Dessa värderingar genomsyrar alla verksamheter och allt arbete som genomförs i regionen och bidrar till en attraktiv arbetsmiljö.

Ett utskrivet dokument är endast en kopia. Giltig version finns i ledningssystemet.

Region Västerbotten arbetar hälsofrämjande

I Region Västerbotten ska alla verksamheter bedriva ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete som en integrerad del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete fokuserar på att stärka faktorer och förhållanden på arbetsplatsen som bidrar till god hälsa. Friskfaktorer är ett centralt verktyg för att arbeta hälsofrämjande. Medarbetarna ska ha goda kunskaper, vara delaktiga och bidra i arbetet med sina kunskaper och insikter om arbetsmiljön.

Region Västerbottens arbetsplatser är trygga och säkra

För att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö krävs ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. I Region Västerbotten kartlägger vi, inventerar risker och vidtar åtgärder för att minimera eller förhindra risker för ohälsa och olyckor. Vi sätter tydliga mål som följs upp systematiskt och i samverkan, på alla nivåer i organisationen.

Som en del av att skapa trygghet och säkerhet ska alla arbetsplatser inom Region Västerbotten vara fria från påverkan av alkohol och droger. Vi har nolltolerans vad gäller alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen.

Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön

Att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö ställer krav på både den enskilde medarbetaren, ledaren och organisationen. Vi är medvetna om att vi är del av varandras arbetsmiljö och har kunskap och kompetens vad gäller arbetsmiljöarbete utifrån våra roller. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och ingår som en naturlig del i det dagliga arbetet. Det sker i samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga företrädare enligt gällande lagar och avtal.

Historik

Underlag och beslut för arbetsmiljöpolicy finns i Platina med diarienummer RS 444-2025.

Referenser

Region Västerbottens samtliga policyer går att söka och läsa via ledningssystemsportalen. För åtkomst för externa läsare är externa länkar till alla policyer samlade på Region Västerbottens webbplats: <https://regionvasterbotten.se/sa-styrs-regionen>

Dokumentinformation

Här anges information om vad som finns i grå ruta, sidhuvud, sidfot och om information angetts om kontrollerade kopior.

Det anges här för att kunna läsas av hjälpmedel för synnedsatta. **Denna information får inte tas bort!**

Information i sidhuvud

Bild på region Västerbottens logga.

Versionsnummer: 67954

Giltigt från och med:

Giltigt till och med:

Information i grå ruta på första sidan

Dokumenttyp: Policy

Fastställt av: Regionfullmäktige

Upprättat av: Anna Strömbom

Organisation gäller inom: Region Västerbotten

Information i Sidfot

Dokumentnummer: 67954

Kontrollerade kopior